附件1

**厦门市高校教师职业信用档案（2017.9.10之前）**

|  |
| --- |
| 一、院校基本情况 |
| 院校名称 | 厦门理工学院 | 机构代码 | 123502004266026078  |
| 法定代表人 | 朱文章 | 联系电话 | 6291536 |
| 本科或专科院校 | 本科 | 依法治校等级（达标、示范） |  |
| 主要荣誉 | 2013年，获批为“福建省重点建设高校”。2016年，入选教育部、发改委“十三五”应用型本科高校产教融合发展工程项目建设高校（全国100所）。2017年，通过教育部本科教学工作审核评估，被评为全国首批深化创新创业教育改革示范高校（全国99所）和“全国深化创新创业教育改革特色典型经验高校”（全国66所）。2018年，入选福建省示范性应用型本科高校。 |
| 二、教师基本情况 |
| 姓名 |  | 性别 |  | 政治面貌 |  | 身份证号码 |  | 照片（贴纸质或上传电子版均可） |
| 婚姻状况 |  | 现户口所在地 |  | 住址 |  |
| 毕业学校 |  | 专业 |  | 学历 |  | 学位 |  |
| 参加工作时间 |  | 职称 |  | 职务 |  | 联系电话 |  |
| 学习经历 | （包括学习时间、院校、大学专业，从高中填起） |
| 工作经历 |  |
| 三、职业信用情况（2017.9.10之前） |
| （一）获得表彰奖励等荣誉情况（校级以上） |
| 时间 | 表彰奖励单位（部门） | 主要名称（内容） | 获奖等第 | 依据文件 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| （二）获得校内外表扬等情况 |
| 时间 | 表扬单位或个人 | 主要内容 | 记录依据 | 记录部门（人员） |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| （三）师德考评情况 |
| 时间 | 考评结果 | 记录部门 | 记录人员 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| （四）师德师风不良表现记录 |
| 本人承诺将认真遵守国家和省、市有关师德师风规范规定，保证不发生以下负面行为，主动接受监督，并配合做好职业信用记录。如发生失信行为，愿意承担相应责任。  签字： 年 月 日（**备注：上述部分由教师配合二级单位填写，以下部分由二级单位负责组织收集填写）** |
| 负面清单 | 发生时间 | 主要情况 | 处理情况 | 记录依据 | 记录部门（人员） | 有效期 |
| 1.损害国家利益，损害学生和学校合法权益的行为； |  |  |  |  |  |  |
| 2.在教育教学活动中有违背党的路线方针政策的言行； |  |  |  |  |  |  |
| 3.在科研工作中弄虚作假、抄袭剽窃、篡改侵吞他人学术成果、违反使用科研经费以及滥用学术资源和学术影响； |  |  |  |  |  |  |
| 4.影响正常教育教学工作的兼职兼薪行为； |  |  |  |  |  |  |
| 5.在招生、考试、学生推优等工作中徇私舞弊； |  |  |  |  |  |  |
| 6.索要或收受学生家长的礼品、礼金、有价证券、支付凭证等财物； |  |  |  |  |  |  |
| 7.对学生实施性骚扰或与学生发生不正当关系； |  |  |  |  |  |  |
| 8.违反其他师德师风承诺行为 |  |  |  |  |  |  |
| （五）违反签订的其他信用承诺约定情况 |
| 违背其他信用承诺约定情形 | 发生时间 | 处理情况 | 处理单位（部门） | 记录依据 | 记录部门（人员） | 有效期 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| （六）不良社会表现记录 |
| 违反社会管理等规定的情形 | 发生时间 | 处理情况 | 处理单位（部门） | 记录依据 | 记录部门（人员） | 有效期 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| （七）教育系统外联合惩戒记录 |
| 时间 | 主要事件 | 惩戒措施 | 记录依据 | 发起单位 | 记录部门（人员） | 有效期 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| （八）其他需要的记录 |
| 时间 | 主要事件 | 记录依据 | 记录部门（人员） | 信用性质 | 有效期 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 四、教师本人意见 |
| 经认真核对，本人确认上述年月日至年月日的记录属实准确。 签字： 年 月 日 |
| 五、二级单位意见 |
| 本单位承诺以上记录均有依有据、真实准确。负责人签字： 单位盖章年 月 日  |
| 六、院校意见 |
| 本院（校）承诺以上记录均有依有据、真实准确。法定代表人签字： 单位盖章年 月 日  |

**备注：**

**1.本表由教职工所在单位负责组织审核、收集记录，相关记录应当有依有据、属实准确。学校法定代表人要对本表准确性负领导责任，具体负责人员对本表负直接责任。有关部门和教师应配合做好信用记录工作。**

**2.本表作为教师职业信用报告使用时，应由教师在“教师本人意见”签定后方为有效，其中表格中“空白处”应填写“无”。**

**3.有效期按以下规则确定：**

**（1）荣誉、表扬项目终身有效，在记录时可以逐年累计；**

**（2）不良记录有效期一般1年，其中：受到处分的，按处分期限确定；伪造学历、资历、业绩，剽窃他人成果等弄虚作假的，有效期3年。不良记录有效期内师德考评记录为“不合格”。**

**（3）签订承诺约定的期限。**

**4.本表所指“以上”均含本层级。**